



Comune di CODOGNO
(Provincia di Lodi)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

RISORSE DECENTRATE 2018

Sottoscritto in data 27 dicembre 2018

TRA

II COMUNE DI CODOGNO

E

F.P. C.G.I.L. – F.P.S. C.I.S.L. – F.P.L. U.I.L. – C.S.A. - R.S.U.

GP

A seguito della deliberazione n. 306 adottata dalla Giunta Comunale in data 27.12.2018, con la quale il Segretario Generale Dr. Roberto Falcone è stato autorizzato a sottoscrivere il presente accordo decentrato integrativo;

Visto che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 21 dicembre 2018 ha espresso parere favorevole sul presente accordo;

Il giorno 27 del mese di dicembre dell'anno duemiladiciotto, alle ore 14.30, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il seguente accordo.

ACCORDO PONTE ANNO 2018

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale integrativo sottoscritto per la parte normativa ha riguardato il periodo 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI inerente l'utilizzo delle risorse decentrate, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI normativo, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita sulla base delle indicazioni contenute nel CCDI 2017 – Risorse decentrate, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017 prevista all'art. 8, comma 7, del contratto nazionale sottoscritto in data 21 maggio 2018, il quale dispone che i contratti integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi integrativi.

In applicazione di quanto previsto dal medesimo art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono infine che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

1. OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale con contratto di lavoro dipendente del Comune di Codogno.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, nell'anno 2018.

2. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Con determinazione n. 830 del 12 dicembre 2018 a firma del Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale sono state quantificate le risorse decentrate (risorse stabili) e quelle variabili, il cui utilizzo è materia di contrattazione decentrata integrativa, per complessivi:

- + € 218.555,51 risorse stabili
- + € 52.191,47 risorse variabili

3. MODALITA' DI EROGAZIONE DEI FONDI

Come quantificato nell'allegato prospetto di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, le somme oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono così destinate:

Produttività collettiva

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate.
2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio, secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione.
3. Non sono ammesse attribuzioni generalizzate dei compensi per la produttività, sulla base di automatismi comunque denominati.
4. La quota destinata alla produttività collettiva determinata in € 28.936,68 salvo economie o maggiori spese delle indennità sotto riportate (con esclusione dei fondi previsti per la 109/1994 e il Fondo ICI)
5. L'erogazione della quota individuale di produttività seguirà il seguente procedimento in conformità ai criteri già definito nel sistema permanente di valutazione della performance:

CB





Per essere ammessi al processo di ripartizione occorre ottenere una valutazione minima di 60/100 ed una frequenza lavorativa di almeno 4 mesi nell'anno oggetto del processo di valutazione, senza tener conto delle fattispecie previste dall'art.9, comma 3 del Decreto Legislativo n°150/2009.

Per la quantificazione dell'ammontare del premio da viene calcolato il Numero ponderato di lavoratori prendendo come base il monte orario settimanale, il servizio prestato nell'anno, e utilizzando i parametri indicati, per categoria, nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	1,00
B	1,10
C	1,20
D	1,30

Infine una volta definito per ciascun lavoratore l'ammontare teorico ponderato delle risorse da erogare si procede a rapportarlo con il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione così da definire l'importo della retribuzione variabile spettante.

Il compenso derivante dall'applicazione dei criteri cui al punto a) sarà diminuito in presenza di altri compensi percepiti dai dipendenti per l'attivazione di particolari fondi incentivanti individuati in progettazione interna e progetto ICI, secondo il seguente criterio:

- nell'anno di liquidazione del compenso relativo alle risorse decentrate, le somme percepite nell'anno precedente in riferimento all'Incentivo Funzioni Tecniche e/o ICI (progetto recupero evasione) per importi superiori a 300,00 euro, concorrono, per la parte eccedente alla diminuzione del compenso individuale del dipendente nella misura del 20% delle predette somme;
- la diminuzione del compenso individuale (produttività) non può comunque eccedere la misura del 70% di ciò che il dipendente avrebbe percepito, in esito alla valutazione riportata, in assenza di compensi per Progettazione Interna e/o ICI.

Compensi, Indennità e altri Benefici Economici

- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 1 - CCNL 22.01.04)

1. L' esercizio delle funzioni comportanti l'assunzione di responsabilità, è compensato con l'attribuzione di un'indennità accessoria, il cui importo è commisurato ai seguenti fattori:

- a) ai responsabili di procedimenti individuati dai singoli responsabili di servizio
- b) coordinatori di squadre o gruppi di lavoro

GB





BS


2. E' fissato un tetto di spesa massimo pari a €. 12.000,00, suddiviso proporzionalmente in base al numero di dipendenti di categoria C o D non posizione organizzativa
3. Il valore di ciascun fattore, riferito alle posizioni suddette, è determinato dal Segretario Generale
4. L'importo dell'indennità in questione, per i titolari di apposita determina del Responsabile di Servizio, è attribuito in misura minima di €. 250,00 /anno e in misura massima di € 2.500,00/anno.

- Indennità maneggio valori

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. triennale 2016/2018 e sottoscritto in data 16 dicembre 2016.

- Indennità di rischio

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2016/2018 e sottoscritto in data 16 dicembre 2016.

- Indennità di responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 2 - CCNL 22.01.04)

Le Indennità sono riconosciute nella misura di € 150,00 a N. 3 dipendenti 1 presso i Servizi Demografici e 2 presso l'Urp.

- Indennità di disagio

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2016/2018 sottoscritto in data 16 dicembre 2016.

- Indennità di reperibilità

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2016/2018 sottoscritto in data 16 dicembre 2016.

- Indennità educatrici asilo nido

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2016/2018 sottoscritto in data 16 dicembre 2016 che per l'anno 2018 è di € 361,52 per una spesa complessiva di € 3.253,68

La somma spettante sarà determinata in base alla comunicazione della Responsabile del Servizio Asilo nido che individuerà il personale che ha svolto il servizio effettivo di contatto con i bambini oltre le 42 settimane annuali.

GP

Mantua  BS 

Accordo contratto collettivo decentrato integrativo – Previdenza complementare polizia Municipale

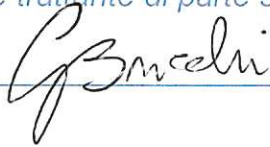
Vista la richiesta presentata in data 24/11/2016, le parti concordano di mantenere la quota relativa alla previdenza complementare spettante agli agenti di polizia locale pari a € 750,00.

Ulteriori fondi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 15 c. 1 lettera K - CCNL 1/4/99)

- Incentivo Funzioni Tecniche: la somma di € 41.909,30 è stata inserita nel fondo a seguito di comunicazione pervenuta dal responsabile Lavori pubblici. La stessa sarà ripartita in base alle indicazioni dell'apposito regolamento in via di approvazione
- Fondo ICI: servizi finanziari €. 931,95 su relazione del Responsabile Servizio Finanziario

La delegazione trattante di parte sindacale

F.P. – CGIL



F.P. – CISL

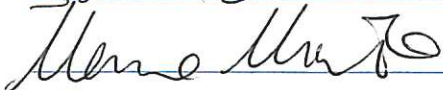
UIL – FPL

CSA – Regioni autonomie locali

RSU









La delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario generale - Presidente



Il responsabile servizi finanziari



Il responsabile serv.Org. e Personale

Allegato: Fondo miglioramento servizi 2018
Utilizzo fondo

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	224.705,48
---	-------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	481,13
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	481,13

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.266,90
...	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.266,90

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	931,95
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	160,38
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	4.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.092,33

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	3.221,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.968,84
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	41.909,30
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	47.099,14

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	281.644,98
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	230.278,94
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	51.366,04

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	10.898,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI, ...	
TOTALE DECURTAZIONI	10.898,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	270.746,98
---	-------------------

DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	-
---	----------

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	270.746,98
--	-------------------

gs

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UTILIZZO DEL FONDO 2018

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	28.936,68
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	
Accordo asilo nido premio per servizio luglio		
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	12.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	art.36 CCNL 31/3/1999	450,00
TOTALE destinazioni dell'anno		41.386,68

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	40.438,21
Progressioni orizzontali 2010	lett.b	93.452,66
Differenziali di progressione economica	CCNL 2018 Art. 68, c.1	4.266,90
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	6.881,00
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	4.957,60
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Indennità di rischio	lett.d	1.634,52
Indennità di disagio	lett.e	1.234,43
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 Art.29 c.8	
Indennità per specifiche responsabilità	lett.i	
Indennità di turno/mggiorazioni	lett.d	24.805,99
Indennità di reperibilità	lett.d	8.466,27
Indennità maneggio valori	lett.d	381,47
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	41.909,30
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	931,95
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre destinazioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		229.360,30
Posizioni Organizzative		108.056,83

CODE CONTRATTUALI		
accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
importi ancora da contrattare		
TOTALE Code contrattuali		-

TOTALE GENERALE		378.803,81
------------------------	--	-------------------

GP

Abu Teza
M9
popa