

**RELAZIONE SUI RISULTATI CONSEGUITI RISPETTO AL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE SOCIETA' E DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE EX ART. 1, COMMI 611 E 612 LEGGE 190/2014, APPROVATO CON DELIBERAZIONE CONSILIARE 31/03/2015 N.7**

Il Comune, con il proprio piano di razionalizzazione approvato in Allegato B alla deliberazione consiliare n.9 del 30 Marzo 2015, ha approvato le principali misure di seguito riportate in corsivo, in corrispondenza delle quali, per ciascuna di esse, si descrive in tondo il grado di effettiva realizzazione:

Partecipazione diretta

- *per ASM S.p.A., iniziale perseguimento (per il 2015) di obiettivi di riduzione dei costi degli organi di amministrazione e controllo, nonché dei costi totali della produzione;*

Il costo complessivo degli organi di amministrazione e controllo è stato ridotto del 36% passando dagli 83.000,00 euro del 2014 agli attuali 53.000,00 euro. Si è conferito, inoltre, in sede assembleare specifico indirizzo di riduzione dei costi di funzionamento. L'obiettivo sarà verificato con l'approvazione del bilancio 2015.

- *per SAL S.p.A., compatibilmente con la dimensione della partecipazione detenuta dal Comune, presidio e proposta di riduzione dei costi degli organi di amministrazione e controllo, nonché dei costi operativi aziendali.*

A seguito della fusione per incorporazione fra Patrimoniale Idrica Lodigiana s.r.l. (società incorporata) e Società Acqua Lodigiana s.r.l. (società incorporante) la partecipazione del Comune è passata dal 2,88% allo 0,6052%. L'obiettivo di riduzione dei costi sarà verificato con l'approvazione del bilancio 2015.

- *per EAL S.p.A., la cessione (già in corso) delle partecipazioni detenute da quest'ultima, con percorso destinato ragionevolmente a concludersi entro il 31.12.2015;*

Con deliberazioni assunte dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 19 Novembre 2015, la società è stata trasformata in società a responsabilità limitata con contestuale scioglimento e nomina del liquidatore.

Partecipazione indiretta

- *per ASMU SRL, la prospettiva di cessione dell'intera partecipazione entro il 31.12.2015;*

Con altra deliberazione in data odierna il Consiglio Comunale ha fornito indirizzo ad ASM Codogno SRL per l'attivazione di una procedura di evidenza pubblica (nello spirito di cui all'art.55, c.5 D.lgs. 163 / 2006), da svolgersi nei tempi più brevi, volta alla cessione della partecipazione, detenuta dalla stessa ASM Codogno SRL, in ASMU SRL.

- *per SOGIR s.r.l., la prospettiva di gestione del ciclo dei rifiuti per il territorio provinciale, anche con integrazione del ramo aziendale attualmente in capo ad ASM S.p.A.*

La partecipazione, già detenuta in Sogir dal Comune di Codogno tramite la controllante EAL S.p.A è stata acquisita dai comuni della provincia di Lodi che hanno affidato *in house* alla società la gestione del servizio di Igiene Ambientale. Il comune di Codogno non

partecipa alla società *in house* riservandosi di valutare l'eventuale futura adesione a seguito della cessione del ramo di azienda e dell'affidamento del servizio oggi in capo ad ASM S.r.l.

- *per BELLISOLINA SRL, EAL COMPOST SRL, ECOADDA SRL la progressiva dismissione delle società indirettamente partecipate da EAL S.p.A. (Bellisolina SRL, EAL Compost SRL, Ecoadda SRL per cui sono in corso le relative procedure)*

La partecipazione di EAL s.r.l. nella società BELLISOLINA SRL è già stata ceduta. La società ECOADDA SRL è già stata posta in liquidazione. La partecipazione di EAL s.r.l. in EAL COMPOST SRL seguirà la liquidazione della stessa controllante EAL S.r.l.

Inoltre, con la stessa deliberazione consiliare 9 / 2015, il Comune ha approvato, nell'ambito della relazione in Allegato B a quest'ultima, ulteriori misure di razionalizzazione di seguito sinteticamente riportate in corsivo (alla citata deliberazione si rinvia per il dettaglio), in corrispondenza delle quali, per ciascuna di esse, si descrive in tondo il grado di effettiva realizzazione:

ASM SPA (ora s.r.l.)

*Verifica degli indirizzi in materia di personale, di incarichi professionali e di contenimento dei costi totali della produzione per il 2015 (rispetto al 2014).*

Come da relazione trasmessa da ASM s.r.l. con prot. N. 6200 del 2.03.2016 gli indirizzi sono stati sostanzialmente rispettati come segue:

- la riduzione dei compensi degli amministratori è stata effettuata con l'Assemblea del 5.05.2015 che li ha ridotti da 43.000 a 38.000;
- la trasformazione della società da spa in S.r.l. avvenuta in data 09.07.2015;
- non è stata effettuata alcuna assunzione di personale neppure a fronte di cessazioni;
- sono stati attivati o rinnovati incarichi di lavoro autonomo a parti condizioni o a condizioni migliorative per specifiche professionalità non presenti in azienda; non sono assegnati incarichi di natura occasionale o a progetto;
- nel corso del 2013 sono stati rispettivamente attribuiti a 2 dipendenti una “*una tantum*” ed un passaggio di livello per adeguamento delle responsabilità conferite. Nel corso del 2015 è stata concessa una tantum ad un dipendente per compensare le maggiori attività richieste in assenza di compenso straordinario;
- in adeguamento al D. Lgs 231/2001 la società ha adottato il codice etico ed il modello organizzativo e di controllo ai fini della prevenzione dei reati societari;
- sul portale della società è stata attivata la sezione “trasparenza”;
- la società nel 2015 si è posta l'obiettivo della riduzione dei costi totali di produzione rispetto al bilancio 2014 e ad oggi, non avendo ancora consuntivato i dati di bilancio, non è in grado di effettuare la verifica. Il dato effettivo sarà disponibile all'approvazione del bilancio al 31.12.2015 e valutato, unitamente ai costi del personale, nell'ambito del controllo analogo.

ASMU SRL

*riduzione del compenso complessivo dell'organo amministrativo e dell'organo di controllo nell'ordine del 5% a partire dalla data di approvazione del bilancio di esercizio 2014.*

Come da relazione trasmessa da ASM s.r.l. con prot. N. 6200 del 2.03.2016 si fa presente che l'indirizzo può ritenersi attuato poiché i compensi dell'Amministratore Unico sono stati già ridotti nel 2012 passando da 9.000 Euro annui a 7.200 Euro.