

**COMUNE di CODOGNO**

*Provincia di Lodi*



**ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE**

**26 settembre 2019**

Il giorno 26/09/19 alle ore 14.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dr. Roberto Falcione e dai Responsabili dei Servizi finanziari, Dr. Francesco Bordin, e del Servizio organizzazione e personale, Dr.ssa Patrizia Bardi

e

la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

F.P. CGIL – UIL F.P. – CISL F.P. – C.S.A. REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

nonché la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

BONINSEGNA - BRESCIANI - DE

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo

Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 15, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 vengono definiti i seguenti

#### CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE

- 1) All'interno delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative viene destinata una quota pari al 20% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime;
- 2) La suddetta percentuale, quantificabile per l'anno 2019 in € 22.150,00, consente il raggiungimento di una quota massima individuale per ogni posizione organizzativa pari al 25% dell'indennità di posizione attribuita;
- 3) L'importo destinato alla retribuzione di risultato viene erogato sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente.

Per ciò che riguarda la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) del CCNL 21 maggio 2018 e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative le parti, in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del medesimo CCNL, prendono atto che gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, risultano essere i seguenti:

- a. gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50;
- b. i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art.9 della Legge n. 114/2014;
- c. i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della Legge n. 326 del 2003; ai sensi dell'art.6 del CCNL, del 9 maggio 2006;
- d. i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art. 3, comma 57 della Legge n. 662/1996 e dall'art.59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997;
- e. i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1,lett. b), del D.L. n. 437/1996, convertito nella Legge n. 556/1996, spese del giudizio.

I relativi incentivi, secondo i criteri e le modalità stabilite in sede regolamentare, vengono in aggiunta alla retribuzione di risultato, nell'importo pari al 100% di quanto spettante.

*La delegazione trattante di parte sindacale*

F.P. – CGIL

F.P. – CISL

UIL – FPL

CSA – Regioni autonomie locali

RSU

*Simone Bonisera*  
*Brescia*  
*Ma*

*La delegazione trattante di parte pubblica*

Il Segretario generale - Presidente





CCNL 21 MAGGIO 2018, ART. 15 - COMMA 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	INDENNITA' CORRELATA ALLA POSIZIONE
Responsabile Servizio Affari generali e Istituzionali	10.000,00 €
Responsabile Servizio Bilancio e contabilità	10.000,00 €
Responsabile Servizio Polizia Locale	10.000,00 €
Responsabile Servizio Gestione del territorio e sviluppo economico	10.000,00 €
Responsabile Servizio integrazione sociale e politiche per l'infanzia e la famiglia	10.000,00 €
Responsabile Servizio Sistemi informativi	10.000,00 €
Responsabile Servizio Manutenzioni, verde e cimitero	8.600,00 €
Responsabile Servizio Opere pubbliche e tutela ambientale	10.000,00 €
Responsabile Servizio Istruzione, biblioteca e personale	10.000,00 €
<b>TOTALE A</b>	<b>88.600,00 €</b>

Importo complessivo previsto all'atto della costituzione preliminare del fondo di produttività - <b>B</b>	110.750,00 €
Di cui il 15% - limite minimo da rispettare - <b>C</b>	16.612,50 €
Quota effettivamente disponibile - <b>B meno A</b>	22.150,00 €
L'importo a suo tempo previsto nella prima costituzione del fondo non solo rispetta il limite minimo, ma bensì lo supera di	5.537,50 €
e si attesta, in percentuale su totale, al	20,00%

