



COMUNE DI CODOGNO

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA “C”, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE) DI CUI N. 1 RISERVATO A PERSONALE VOLONTARIO DELLE FORZE ARMATE IN CONGEDO

CRITERI E MODALITA' VALUTAZIONE PROVE

La commissione esaminatrice del concorso in oggetto, nominata con determinazione del Segretario generale n. 450 del 14 giugno 2021, ha determinato i criteri e le modalità che saranno seguite nella formulazione e valutazione delle prove concorsuali, stabilendo quanto di seguito indicato, a norma del bando del concorso e ai sensi della vigente normativa.

PROVE CONCORSUALI

Gli esami, come previsto dal D.L. 44/2021 consisteranno in una prova scritta e una prova orale, per i candidati che abbiano superato la preselezione, e una prova fisica, come previsto dal bando di concorso, che servirà esclusivamente a consentire l'accesso alla prova orale.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30 e che abbiano superato la prova fisica.

L'elenco degli ammessi/non ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito web del Comune di Codogno entro il giorno antecedente quello fissato per la prova stessa, nella sezione “Amministrazione trasparente – bandi di concorso”.

Nessuna comunicazione sarà data individualmente ai candidati. Pertanto, sarà cura degli stessi prendere visione dell'ammissione alla prova orale sul sito web del Comune di Codogno.

In occasione della prova preselettiva, i candidati dovranno presentarsi muniti di:

- documento di identità;
- autocertificazione inerente la propria situazione COVID 19;
- domanda di partecipazione al concorso firmata in originale;
- ricevuta di partecipazione al concorso.
- tampone con esito negativo non anteriore alle 48 ore.

VALUTAZIONE TITOLI

La commissione, dopo lo svolgimento della prova scritta e la correzione dei relativi elaborati, procederà alla valutazione dei titoli dei soli concorrenti che abbiano superato la prova scritta

Titoli di studio per un massimo di 3 punti	
Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al posto messo a concorso	Fino a 1,5 punti
Laurea attinente al posto messo a concorso	Fino a 3,0 punti
Titoli di servizio massimo punti 4 punti	
Saranno considerati gli ultimi 10 anni di servizio valutandoli come segue:	
Servizio prestato con rapporto di lavoro dipendente presso gli Enti del comparto del personale delle Regioni - Autonomie locali	0,4 punto per ogni anno nel profilo Agente di Polizia locale o equivalente 0,2 punto per ogni anno inquadrato in ruolo diverso da Agente di Polizia locale o equivalente
Curriculum fino ad un massimo di 3 punti	

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

Nello stabilire i criteri di valutazione delle prove, in considerazione del profilo professionale del posto messo a concorso e dei relativi contenuti, la commissione ritiene che dalle prove debba emergere la conoscenza della normativa specifica.

Ove non si pervenga all'attribuzione unanime del punteggio, il punteggio massimo disponibile per ciascuna prova sarà ripartito tra i commissari e il punteggio da attribuire al candidato sarà dato, in tal caso, dalla somma dei punti attribuiti da ciascun commissario entro i limiti di cui sopra.

MODALITA' DI ESPLETAMENTO E CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA.

La prova scritta verrà espletata mediante quesiti a risposta sintetica, con le seguenti modalità:

- il giorno fissato per lo svolgimento della prova scritta, la commissione procederà alla formulazione di tre tracce che, appena formulate, verranno sigillate in buste uguali, non trasparenti, esternamente prive di qualsiasi segno od iscrizione, suggellate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai commissari e dal segretario.
- ogni traccia sarà formata da n. 3 diversi quesiti, suddivisi fra le materie contemplate dal programma d'esame indicato nel bando di concorso.
- una delle tracce verrà sorteggiata dai candidati e formerà oggetto della prova.
- durante l'espletamento della prova non è consentito ai candidati uscire dalla sala di riunione, né comunicare tra di loro o mettersi in contatto – con qualsiasi mezzo - con l'esterno della sala di riunione.
- verranno esclusi dal concorso i candidati che durante l'espletamento della prova scambino informazioni tra di loro o con l'esterno anche mediante dispositivi elettronici.
- durante lo svolgimento della prova non è consentita la consultazione di alcun testo normativo, anche se non commentato.

Il tempo assegnato ai candidati per lo svolgimento della prova sarà di 60 minuti.

La valutazione della prova scritta avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- Conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento,
- Chiarezza espositiva e capacità di sintesi,

- Proprietà nell'uso del linguaggio tecnico – giuridico
- Correttezza formale.

Il punteggio minimo di 21/30 verrà assegnato alla prova che risulterà elaborata evidenziando una sufficiente corrispondenza ai criteri sopra esposti.

MODALITA' DI ESPLETAMENTO E CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA FISICA

La prova di idoneità ginnico-sportiva, effettuata per verificare il possesso dell'efficienza fisica indispensabile per svolgere le funzioni del ruolo di Agente di Polizia Locale, consisterà nell'esecuzione dei seguenti esercizi, con le specificità a fianco di ciascuno indicato:

- corsa piana 1000 mt, tempo massimo 5'' per gli uomini e 6'' per le donne;
- salto in alto, 1,05 mt per gli uomini e 0,90 mt per le donne, massimo 3 tentativi;
- piegamenti sulle braccia continuativi, n. 15 per gli uomini e n. 10 per le donne.

Il superamento della prova fisica non darà luogo a punteggio, ma servirà esclusivamente a consentire l'accesso alla prova orale.

MODALITA' DI ESPLETAMENTO E CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

I colloqui saranno svolti in modo da accertare:

- la conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento,
- la chiarezza espositiva e la capacità di sintesi
- la proprietà nell'uso del linguaggio tecnico - giuridico
- la capacità di analisi della situazione prospettata e del contesto
- la conoscenza e l'attitudine al ruolo al fine di accertare capacità relazionali e organizzative.

La prova, che comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e dei software più diffusi, si considererà superata se il candidato avrà ottenuto complessivamente la valutazione di almeno 21/30.

L'espletamento del colloquio avverrà con le seguenti modalità:

- i colloqui si svolgeranno secondo l'ordine alfabetico del cognome dei candidati ammessi, facendo estrarre dai candidati stessi la lettera alfabetica di inizio; a tale scopo verranno predisposti appositi bigliettini su ciascuno dei quali viene riportata una lettera alfabetica corrispondente alle iniziali dei cognomi dei candidati ammessi a sostenere il colloquio.
- immediatamente prima dell'inizio del colloquio, la commissione formulerà tanti gruppi di domande, fra loro diverse, quanti sono i candidati ammessi a sostenerlo, maggiorati di uno.
- ogni gruppo sarà composto da n. 3 domande sulle materie indicate nel bando.

- i suddetti gruppi di domande verranno inseriti in altrettante buste uguali, non trasparenti, esternamente prive di qualsiasi segno od iscrizione, suggellate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai commissari e dal segretario.
- ogni candidato, nell'ordine di svolgimento dei colloqui, sorteggerà una busta e sosterrà la prova sulle domande estratte.
- la seduta si svolgerà presso la sala espositiva dell'ex Ospedale Soave aperta al pubblico, mentre la valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio avverranno in seduta segreta.

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO FINALE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il punteggio finale delle prove è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nel colloquio.

La votazione complessiva per la graduatoria finale è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al punteggio finale riportato nelle prove d'esame.

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità in ciascuna delle prove d'esame.

Al termine, la commissione formerà un'unica graduatoria di merito dei candidati idonei tenendo conto delle riserve e delle precedenze e a parità di voti, dei titoli che danno diritto a preferenze, secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 4, del DPR 487/1994, e in caso di ulteriore parità secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 5, e dall'art. 3 comma 7 della legge 127/1997.

CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove d'esame è il seguente:

Prova preselettiva 6 luglio 2021 ore 12:00 presso Palacampus di Via Papa Giovanni XXIII n. 44

Prova scritta 7 luglio 2021 ore 9:30 presso la sala espositiva dell'ex Ospedale Soave

Prova fisica 13 luglio 2021 ore 9:30 presso il campo sportivo F.lli Molinari di Via Rosolino Ferrari

Prova orale 14 luglio 2021 ore 14:30 presso la sala espositiva dell'ex Ospedale Soave

AVVISO IMPORTANTE

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati, verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di:

- Documento di identità;
- Autocertificazione inerente la propria situazione COVID 19;
- Domanda di partecipazione al concorso firmata in originale;
- Ricevuta di partecipazione al concorso.
- Tampone con esito negativo non anteriore alle 48 ore.

Dalla Residenza Municipale, addì 28/06/2021

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dott. Marco Luigi Antonio Simighini
F.to mediante firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82 del 2005