



**Comune di CODOGNO**  
(Provincia di Lodi)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO**

**RISORSE DECENTRATE 2017**

*Sottoscritto in data*

*Tra*

**COMUNE DI CODOGNO**

**E**

**F.P. C.G.I.L. – F.P.S. C.I.S.L. – F.P.L. U.I.L. – C.S.A. – DiCCAP  
aderente CONFSAL – DiCCAP aderente USAE ..... - R.S.U.**

A seguito della deliberazione n. 294 adottata dalla Giunta Comunale in data 21 dicembre 2017 con la quale il Segretario Generale Dr. Roberto Falcone è stato autorizzato a sottoscrivere il presente accordo decentrato integrativo;

Visto che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 18 dicembre 2017 ha espresso parere favorevole sul presente accordo;

Il giorno 28 del mese di dicembre dell'anno duemiladiciassette la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il seguente accordo.

### **1. OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO**

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale con contratto di lavoro dipendente del Comune di Codogno.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, nell'anno 2015.

### **2. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

Con determinazioni n. 528 del 25 agosto 2017, n. 743 dell'8 novembre 2017 e n.852 del 4 dicembre 2017, a firma del Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale, sono state quantificate le risorse decentrate (risorse stabili) e quelle variabili, il cui utilizzo è materia di contrattazione decentrata integrativa, per complessivi:

- ⬇ Euro 213.808,59 risorse stabili
- ⬇ Euro 8.694,50 risorse variabili

### **3. MODALITA' DI EROGAZIONE DEI FONDI**

Come quantificato nell'allegato prospetto di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, le somme oggetto di contrattazione decentrata integrativa, sono così destinate:

#### ***Produttività collettiva***

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate.
2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio, secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione.
3. Non sono ammesse attribuzioni generalizzate dei compensi per la produttività, sulla base di automatismi comunque denominati.
4. La quota destinata alla produttività collettiva determinata in Euro 20.274,86 salvo economie o maggiori spese delle indennità sotto riportate (con esclusione dei fondi previsti per la 109/1994 e il Fondo ICI)
5. L'erogazione della quota individuale di produttività seguirà il seguente procedimento in conformità ai criteri già definito nel sistema permanente di valutazione della performance:

- a) In applicazione di quanto previsto dall'art.6 del D.Lgs.n.141/2001 la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

Per essere ammessi al processo di ripartizione occorre ottenere una valutazione minima di 60/100 ed una frequenza lavorativa di almeno 4 mesi nell'anno oggetto del processo di valutazione, senza tener conto delle fattispecie previste dall'art.9, comma 3 del Decreto Legislativo n°150/2009.

Per la quantificazione dell'ammontare del premio da viene calcolato il Numero ponderato di lavoratori prendendo come base il monte orario settimanale, il servizio prestato nell'anno, e utilizzando i parametri indicati, per categoria, nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	1,00
B	1,10
C	1,20
D	1,30

Infine una volta definito per ciascun lavoratore l'ammontare teorico ponderato delle risorse da erogare si procede a rapportarlo con il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione così da definire l'importo della retribuzione variabile spettante.

Il compenso derivante dall'applicazione dei criteri cui al punto a) sarà diminuito in presenza di altri compensi percepiti dai dipendenti per l'attivazione di particolari fondi incentivanti individuati in progettazione interna e progetto ICI, secondo il seguente criterio:

- nell'anno di liquidazione del compenso relativo alle risorse decentrate, le somme percepite nell'anno precedente, in riferimento all'Incentivo Funzioni Tecniche e/o ICI (progetto recupero evasione) per importi superiori a 300,00 euro, concorrono, per la parte eccedente alla diminuzione del compenso individuale del dipendente nella misura del 20% delle predette somme;
- la diminuzione del compenso individuale (produttività) non può comunque eccedere la misura del 70% di ciò che il dipendente avrebbe percepito, in esito alla valutazione riportata, in assenza di compensi per Progettazione Interna e/o ICI.

### **Compensi, Indennità e altri Benefici Economici**

**- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 1 - CCNL 22.01.04)**

1. L' esercizio delle funzioni comportanti l'assunzione di responsabilità, è compensato con l'attribuzione di un'indennità accessoria, il cui importo è commisurato ai seguenti fattori:
  - a) a i responsabili di procedimenti individuati dai singoli responsabili di servizio
  - b) coordinatori di squadre o gruppi di lavoro
2. E' fissato un tetto di spesa massimo pari a €. 12.000,00, suddiviso proporzionalmente in base al numero di dipendenti di categoria C o D non posizione organizzativa
3. Il valore di ciascun fattore, riferito alle posizioni suddette, è determinato dal Segretario Generale
4. L'importo dell'indennità in questione, per i titolari di apposita determina del Responsabile di Servizio, è attribuito in misura minima di €. 250,00 /anno e in misura massima di € 2.500,00/anno.

*[Handwritten signatures and initials]*

**- Indennità maneggio valori**

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. triennale 2016/2018 e sottoscritto in data 16 dicembre 2016.

**- Indennità di rischio**

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2016/2018 e sottoscritto in data 16 dicembre 2016.

**- Indennità di responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 2 - CCNL 22.01.04)**

Le Indennità sono riconosciute nella misura di € 150,00 a N. 3 dipendenti 1 presso i Servizi Demografici e 2 presso l'Urp.

**- Indennità di disagio**

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2016/2018 sottoscritto in data 16 dicembre 2016.

**- Indennità di reperibilità**

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2016/2018 sottoscritto in data 16 dicembre 2016.

**- Indennità educatrici asilo nido**

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2016/2018 sottoscritto in data 16 dicembre 2016 che per l'anno 2017 è di € 361,52 per una spesa complessiva di € 2.892,16.  
La somma spettante sarà determinata in base alla comunicazione della Responsabile del Servizio Asilo nido che individuerà il personale che ha svolto il servizio effettivo di contatto con i bambini oltre le 42 settimane annuali.

**Accordo contratto collettivo decentrato integrativo – Previdenza complementare polizia Municipale**

Vista la richiesta presentata in data 24/11/2016, le parti concordano di elevare la quota relativa alla previdenza complementare spettante agli agenti di polizia locale, da Euro 500,00 a 750,00.

**Ulteriori fondi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 15 c. 1 lettera K - ccnl 1/4/99)**

- Incentivo Funzioni Tecniche: non sono pervenute comunicazione dai servizi tecnici comunali. Pertanto alcuna somma è stata inserita nel fondo.
- Fondo ICI: servizi finanziari €. 931,95 su relazione del Responsabile Servizio Finanziario

La delegazione trattante di parte sindacale

**F.P. – CGIL**

**F.P. – CISL**

**UIL – FPL**

**RSA –**

Di.C.C.A.P. aderente CONFASAL  
(ammesso con riserva)

DiCCAP aderente USAE  
(ammesso con riserva)

**RSU**

*Mario M. Donato*  
*Bruno De*  
*Simona Bourisegua*

La delegazione trattante di parte pubblica



Allegato: Fondo miglioramento servizi 2017  
Utilizzo fondo