



Comune di CODOGNO
(Provincia di Lodi)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

RISORSE DECENTRATE 2015

Sottoscritto in data

10 dicembre 2015

Tra

COMUNE DI CODOGNO

E

**F.P. C.G.I.L. – F.P.S. C.I.S.L. – F.P.L. U.I.L. – C.S.A. – DiCCAP
aderente CONFSAL – DiCCAP aderente USAE - R.S.U.**

A seguito della deliberazione n. 242 adottata dalla Giunta Comunale in data 2 dicembre 2015, con la quale il Segretario Generale Dr. Roberto Falcone è stato autorizzato a sottoscrivere il presente accordo decentrato integrativo;

Visto che il Collegio dei Revisori dei Conti:

- in data 16 novembre 2015 ha espresso parere favorevole sul presente accordo;

Il giorno 10 del mese di dicembre dell'anno duemilaquindici la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il seguente accordo.

1. OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale con contratto di lavoro dipendente del Comune di Codogno.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, nell'anno 2015.

2. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Con determinazioni n. 614 del 19/10/2015, a firma del Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale, sono state quantificate le risorse decentrate (risorse stabili) e quelle variabili, il cui utilizzo è materia di contrattazione decentrata integrativa, per complessivi:

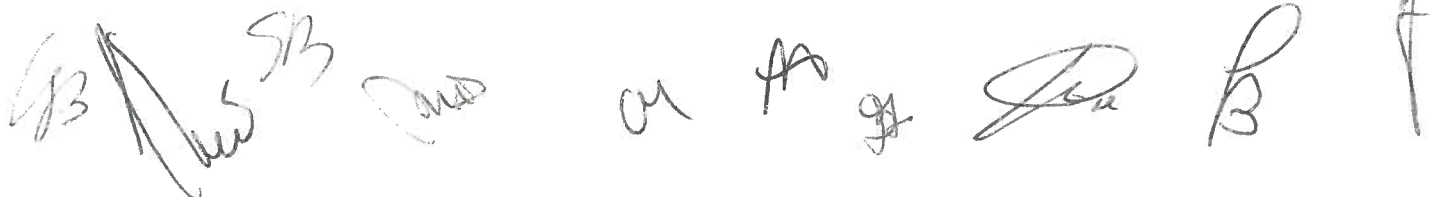
- ↓ Euro 213.808,59 risorse stabili
- ↓ Euro 17.795,66 risorse variabili

3. MODALITA' DI EROGAZIONE DEI FONDI

Come quantificato nell'allegato prospetto di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, le somme oggetto di contrattazione decentrata integrativa, sono così destinate:

Produttività collettiva

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate.
2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio, secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione.
3. Non sono ammesse attribuzioni generalizzate dei compensi per la produttività, sulla base di automatismi comunque denominati.
4. La quota destinata alla produttività collettiva determinata in Euro 15.014,58 salvo economie o maggiori spese delle indennità sotto riportate (con esclusione dei fondi previsti per la 109/1994 e il Fondo ICI)
5. L'erogazione della quota individuale di produttività seguirà il seguente procedimento in conformità ai criteri già definito nel sistema permanente di valutazione della performance:



- a) In applicazione di quanto previsto dall'art.6 del D.Lgs.n.141/2001 la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

Per essere ammessi al processo di ripartizione occorre ottenere una valutazione minima di 60/100 ed una frequenza lavorativa di almeno 4 mesi nell'anno oggetto del processo di valutazione, senza tener conto delle fattispecie previste dall'art.9, comma 3 del Decreto Legislativo n°150/2009.

Per la quantificazione dell'ammontare del premio da viene calcolato il Numero ponderato di lavoratori prendendo come base il monte orario settimanale, il servizio prestato nell'anno, e utilizzando i parametri indicati, per categoria, nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	1,00
B	1,10
C	1,20
D	1,30

Infine una volta definito per ciascun lavoratore l'ammontare teorico ponderato delle risorse da erogare si procede a rapportarlo con il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione così da definire l'importo della retribuzione variabile spettante.

Il compenso derivante dall'applicazione dei criteri cui al punto a) sarà diminuito in presenza di altri compensi percepiti dai dipendenti per l'attivazione di particolari fondi incentivanti individuati in progettazione interna e progetto ICI, secondo il seguente criterio:

- nell'anno di liquidazione del compenso relativo alle risorse decentrate, le somme percepite nell'anno precedente, in riferimento a Progettazione Interna (L. 109/94) e/o ICI (progetto recupero evasione) per importi superiori a 300,00 euro, concorrono, per la parte eccedente alla diminuzione del compenso individuale del dipendente nella misura del 20% delle predette somme;
- la diminuzione del compenso individuale (produttività) non può comunque eccedere la misura del 70% di ciò che il dipendente avrebbe percepito, in esito alla valutazione riportata, in assenza di compensi per Progettazione Interna e/o ICI.

Compensi, Indennità e altri Benefici Economici

- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 1 - CCNL 22.01.04)

1. L' esercizio delle funzioni comportanti l'assunzione di responsabilità, è compensato con l'attribuzione di un'indennità accessoria, il cui importo è commisurato ai seguenti fattori:
 - a) a i responsabili di procedimenti individuati dai singoli responsabili di servizio
 - b) coordinatori di squadre o gruppi di lavoro
2. E' fissato un tetto di spesa massimo pari a €. 8.000,00, suddiviso proporzionalmente in base al numero di dipendenti di categoria C o D non posizione organizzativa
3. Il valore di ciascun fattore, riferito alle posizioni suddette, è determinato dal Segretario Generale
4. L'importo dell'indennità in questione, per i titolari di apposita determina del Responsabile di Servizio, è attribuito in misura minima di €. 250,00 /anno e in misura massima di € 2.500,00/anno.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "SB", "New SB", "M", "A", "B", and "B".

- Indennità maneggio valori

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2014 per gli anni 2014 e 2015 sottoscritto in data 18 dicembre 2014.

- Indennità di rischio

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2013 – 2015 sottoscritto in data 20 dicembre 2013.

- Indennità di responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 2 – CCNL 22.01.04)

Le Indennità sono riconosciute nella misura di € 150,00 a N. 3 dipendenti 1 presso i Servizi Demografici e 2 presso l'Urp.

- Indennità di disagio

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2013 – 2015 sottoscritto in data 20 dicembre 2013.

- Indennità di reperibilità

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2013 – 2015 sottoscritto in data 20 dicembre 2013.

- Indennità educatrici asilo nido

E' confermato quanto disposto nel C.C.D.I. 2013 – 2015 sottoscritto in data 20 dicembre 2013 che per l'anno 2014 è di € 361,52 per una spesa complessiva di € 2.892,16.

La somma spettante sarà determinata in base alla comunicazione della Responsabile del Servizio Asilo nido che individuerà il personale che ha svolto il servizio effettivo di contatto con i bambini oltre le 42 settimane annuali. Per l'anno 2015 non sarà liquidata alcuna somma.

Accordo contratto collettivo decentrato integrativo – Previdenza complementare polizia Municipale

E' confermato quanto già stabilito con il CCDI del 14 aprile 2014, in materia di Previdenza Complementare per gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale.

Per l'anno 2015 la somma prevista per ogni agente sarà di Euro 500,00;

Ulteriori fondi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 15 c. 1 lettera K - ccnl 1/4/99)

- Progettazione interna (L. 109/94): servizi comunali €. 7.000,00 Anno 2012; € 9.000,00 anno 2014;
- Fondo ICI: servizi finanziari €. 2.268,00 salvo conguaglio superiore o inferiore a consuntivo certificato dal Responsabili Ufficio Tributi e dal Responsabile Servizio Finanziario.

La delegazione trattante di parte sindacale

La delegazione trattante di parte pubblica

F.P. – CGIL



F.P. – CISL



UIL – FPL

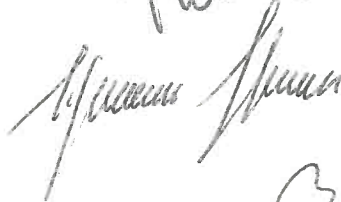


RSA –

Di.C.C.A.P. aderente CONFASAL
(ammesso con riserva)

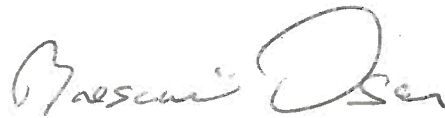


DiCCAP aderente USAE
(ammesso con riserva)



RSU

Imogene Indarctip
Simona Boninsegna
M. Alf. Scaboldi



Allegato: Fondo miglioramento servizi 2015
Utilizzo fondo

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	15.014,58
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	
Accordo asilo nido premio per servizio luglio		
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	art.36 CCNL 31/3/1999	450,00
TOTALE destinazioni dell'anno		23.464,58

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	43.757,31
Progressioni orizzontali 2010	lett.b	99.697,24
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	6.881,00
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	5.532,01
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Indennità di rischio	lett.d	2.692,39
Indennità di disagio	lett.e	583,27
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 Art.29 c.8	
Indennità per specifiche responsabilità	lett.i	
Indennità di turno/mggiorazioni	lett.d	27.110,26
Indennità di reperibilità	lett.d	8.333,97
Indennità maneggio valori	lett.d	284,22
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	11.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	2.268,00
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre distinzioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		208.139,67

CODE CONTRATTUALI		
accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
importi ancora da contrattare		
TOTALE Code contrattuali		-

TOTALE GENERALE		231.604,25
------------------------	--	-------------------

CONTROLLO QUADRATURA
COSTITUZIONE E UTILIZZO: *i totali corrispondono*

93